RADA GMINY BRZOZIE
87-313 Brzozie

Podpisany przez:
MARIA FLORKIEWICZ
dnia 15 października 2026 r.

UCHWAŁA NR XXV/161/2026
RADY GMINY BRZOZIE

z dnia 13 października 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzozie oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Brzozie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLI/284/2023 Rady Gminy Brzozie z dnia 24 listopada 2023 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 7371).

§ 4. Uchwała ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 września 2026 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Brzozie
Maria Florkiewicz
Maria Florkiewicz

Załącznik do uchwały nr XXV/161/2026

Rady Gminy Brzozie

z dnia 13 października 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);

3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie;

4) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców, a także nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;

6) wynagrodzeniu zasadniczym - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacji,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w tym w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych przez właściwe organy,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę również:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

b) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

c) mobilizowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,

d) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach publicznych;

3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;

4) podejmowanie działań na rzecz poprawy estetyki szkoły i jej otoczenia;

5) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne:

6) działania promocyjne szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Brzozie.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	od 20 do 60% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	od 30 do 70% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze	od 5-do 30% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Wychowawca klasy	350 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350 zł
6.	Opiekun stażu do dnia 31.08.2027 r.	4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych
7.	Mentor	4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych

3. Dodatek funkcyjny dla stanowisk, o których mowa w ust. 2 Lp. 1-3 przyznaje się uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w §8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. W razie zbiegu dwóch dodatków przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział 6.
Wysokość oraz warunki wypłacania nagród

§ 7. 1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Nagrody, o których mowa przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Brzozie;

2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wypłata nagród ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 następuje z inicjatywy Wójta lub na wniosek dyrektora szkoły w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

4. Nagroda, o której mowa może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy.

5. Kryteria przyznawania nagród Wójta oraz nagród dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

g) osiąga dobre wyniki w pracy psychologiczno-pedagogicznej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) promuje szkołę przez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeniach lub innych instytucjach.

6. W przypadku osób i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, osiągnięcia powinny także dotyczyć ich działalności związanej z wzorowym kierowaniem szkołą, dobrą gospodarką finansową oraz ich nienaganną postawą.

7. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, spełniającym warunki, o których mowa w ust. 5 i 6.

8. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy Brzozie lub dyrektora szkoły, dla nauczyciela mogą wystąpić również:

1) rada pedagogiczna;

2) rada rodziców;

3) organizacje związkowe działające na terenie szkoły.

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Brzozie składa się w Urzędzie Gminy Brzozie, a o nagrodę dyrektora w szkole.

10. Wnioski, o których mowa w ust. 8 należy składać w jednym egzemplarzu w terminie do 15 września każdego roku w związku z Dniem Edukacji Narodowej.

11. Wniosek powinien zawierać:

1) dane osobowe, imię, nazwisko, staż pracy pedagogicznej, nauczany przedmiot;

2) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania;

3) merytoryczne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

4) informację o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej;

5) wyciąg z protokołu rady pedagogicznej w przypadku wystąpienia z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela przez radę pedagogiczną, a w przypadku wystąpienia przez radę rodziców - wyciąg z protokołu rady rodziców.

12. Wniosek składa się na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

13. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

§ 8. Wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie w roku budżetowym dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brzozie dla nauczycieli

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/Panu

Miejsce zatrudnienia.....
(nazwa szkoły)

Stanowisko .....

Staż pracy pedagogicznej .....

Ocena pracy pedagogicznej ..... z dnia .....

Ocena pracy pedagogicznej ..... z dnia .....

2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania:

.....

.....

.....

3. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

4. Organ sporządzający wniosek:

.....

....

(miejscowość i data) (pieczątka i podpis wnioskodawcy)

Akceptacja Wójta:

.....

.....

Załącznik:

- wyciąg z protokołu rady pedagogicznej lub rady rodziców zawierający opinię dot. wniosku o nagrodę dla nauczyciela

Przewodnicząca
Rady Gminy Brzozie
Maria Florkiewicz

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt został opracowany w celu zapewnienia zgodności regulaminu z obowiązującymi przepisami dotyczącymi składników wynagrodzenia nauczycieli pozostawionych do uregulowania przez jednostkę samorządu terytorialnego, a także zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2025 r. poz. 1160).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt niniejszej uchwały uzgodniono z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy.

Przewodnicząca
Rady Gminy Brzozie
Maria Flotkiewicz