

ZARZĄDZENIE NR 65/2024
WÓJTA GMINY Brzozie
z dnia 31 października 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Gminy Brzozie

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1165 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 62/2021 Wójta Gminy Brzozie z dnia 12 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Gminy Brzozie wprowadza się następujące zmiany:

1) §15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. 1. W przypadku, gdy upłynął okres używalności określony odrębnym zarządzeniem, wydanie nowej odzieży i obuwia następuje bez konieczności zwrotu dotychczas używanej odzieży i obuwia.

2. Pracodawca może przydzielić Pracownikom używane środki ochrony indywidualnej, tj. używaną odzież roboczą, jeżeli zachowały one właściwości ochronne i użytkowe oraz są czyste i zdezynfekowane.

3. W razie utraty, zniszczenia bądź zużycia odzieży lub obuwia przed upływem okresu używalności, wydanie nowej odzieży i obuwia następuje na wniosek pracownika, po dokonaniu określenia przyczyn takiego stanu przez pracodawcę.

4. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiły z wyłącznej winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej wartości zniszczonych lub utraconych przedmiotów.

5. Każdy rozpoczęty miesiąc użytkowania odzieży roboczej i obuwia liczy się jako pełny miesiąc użytkowania.

6. Odzież nie podlega zwrotowi, w przypadku używania jej przez pracownika przez okres przekraczający połowę okresu używalności, przejścia pracownika na emeryturę lub rentę, śmierci pracownika lub gdy pracownik uiścił kwotę równą niezamortyzowanej części wartości odzieży.

7. Zwrotowi nie podlega obuwie robocze.

8. Traci moc załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

2) §25 otrzymuje brzmienie:

§ 25. 1. W Urzędzie nie zatrudnia się pracowników młodocianych, nie przewiduje się też prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w formie nauki zawodu.

2. Urząd może być organizatorem praktycznej nauki zawodu uczniów lub słuchaczy różnych typów szkół realizowanej w formie praktyk zawodowych.

3. Organizowanie na podstawie odrębnych przepisów praktyk zawodowych wymaga uwzględnienia przepisów o ochronie pracowników młodocianych.

4. Praktyki zawodowe uczniów mogą odbywać się na stanowiskach pracy biurowej (administracyjnej).

5. Młodocianym realizującym program praktyki zawodowej na stanowisku pracy biurowej dozwolone są następujące prace:

- 1) dopuszczalne jest wykonywanie prac polegających wyłącznie na podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów w granicach dopuszczalnych norm przez 1/3 dobowej normy czasu pracy;
- 2) dopuszczalne jest wykonywanie prac objętych programem praktyki zawodowej, jeżeli parametry obciążenia nie przekraczają norm i wymagań określonych w wykazie prac wzbronionych młodocianym;
- 3) tylko w zakresie niezbędnym do opanowania wiadomości i umiejętności, które zostały określone programem praktyki.

3) §26 otrzymuje brzmienie:

„§26. 1. Kobiet nie wolno zatrudniać przy pracach szczególnie uciążliwych czy szkodliwych dla zdrowia.

2. Niedozwolone kobietom są:

- 1) wszystkie prace, przy których wydatek energetyczny netto niezbędny do wykonywania pracy związanej z wysiłkiem fizycznym, w tym z podnoszeniem i przenoszeniem przedmiotów, w czasie zmiany roboczej przekracza 5000 kJ, a przy pracy dorywczej 20 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 12 kg – przy pracy stałej,
 - b) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę);
- 3) ręczne podnoszenie przedmiotów na wysokość powyżej obręczy barkowej o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej,
 - b) 14 kg – przy pracy dorywczej;
- 4) przenoszenie przedmiotów o masie powyżej 12 kg przez jedną pracownicę na odległość przekraczającą 25 metrów;
- 5) przenoszenie przez jedną pracownicę przedmiotów o masie przekraczającej 12 kg pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone;
- 6) przenoszenie przez jedną pracownicę przedmiotów przekraczających 8 kg przy pracy stałej oraz 12 kg przy pracy dorywczej pod górę po nierównej powierzchni, pochylniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone,

3. Przenoszenie przedmiotów, których długość przekracza 4 m oraz masa przekracza 20 kg dla kobiet, powinno odbywać się zespołowo, pod warunkiem aby na jedną pracownicę przypadła masa nieprzekraczająca:

- 1) przy pracy stałej –10 kg;
- 2) przy pracy dorywczej –17 kg.

4. Niedopuszczalne jest zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą 25 m lub o masie przekraczającej 200 kg dla kobiet.

5. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

6. Dla kobiet w ciąży niedozwolone są:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N - przy pchaniu,
 - b) 25 N - przy ciągnięciu;
- 5) prace w pozycji wymuszonej;
- 6) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

7. Dla kobiet karmiących dziecko piersią za prace uciążliwe, niebezpieczne lub szkodliwe dla zdrowia, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem towarów są:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 - 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej,
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;

5) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;

6) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej

a) 4 kg - przy pracy stałej,

b) 6 kg - przy pracy dorywcze.

8. Kobiety w ciąży i opiekującej się dzieckiem do lat 4 nie wolno zatrudniać w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych oraz delegować poza stałe miejsce pracy.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Brzozie oraz po opublikowaniu na stronie internetowej Urzędu Gminy Brzozie.


WÓJT
Danuta Kędziorska-Cieszyńska