

UCHWAŁA NR XLI/294/2023
RADY GMINY BRZOSZIE

z dnia 24 listopada 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586 i 1672) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brzozie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzozie oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Brzozie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/284/2023 Rady Gminy Brzozie z dnia 28 sierpnia 2023 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2023 r. poz. 5362).

§ 4. Przepis § 5 ust. 2 Lp. 1-3 i ust. 3 załącznika do uchwały ma zastosowanie do ustalania wysokości dodatków funkcyjnych należnych od dnia 1 września 2023 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Brzozie



Maria Florkiewicz

Załącznik do uchwały Nr XLI/294/2023

Rady Gminy Brzozie

z dnia 24 listopada 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brzozie, zwany dalej regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozie;
- 4) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców, a także nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacji,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, w tym w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę również:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - b) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) mobilizowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 4) podejmowanie działań na rzecz poprawy estetyki szkoły i jej otoczenia;
- 5) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 6) działania promocyjne szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Brzozie.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości nie wyższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	od 20 do 60% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	od 30 do 70% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze	od 5-do 30% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
6.	Opiekun stażu do dnia 31.08.2027 r.	4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych
7.	Mentor	4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w zaokrągleniu do pełnych złotych

3. Dodatek funkcyjny dla stanowisk, o których mowa w ust. 2 Lp. 1-3 przyznaje się uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w §8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. W razie zbiegu dwóch dodatków przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się w cyklu miesięcznym.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. Wysokość oraz warunki wypłacania nagród

§ 8. 1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody, o których mowa przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Brzozie;
- 2) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wypłata nagród ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 następuje z inicjatywy na wniosek dyrektora szkoły w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

4. Nagroda, o której mowa może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy.

5. Kryteria przyznawania nagród Wójta oraz nagród dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) osiąga dobre wyniki w pracy psychologiczno-pedagogicznej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promuje szkołę przez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeniach lub innych instytucjach.

6. W przypadku osób i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, osiągnięcia powinny także dotyczyć ich działalności związanej z wzorowym kierowaniem szkołą, dobrą gospodarką finansową oraz ich nienaganną postawą.

7. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, spełniającym warunki, o których mowa w ust. 5 i 6.

8. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy Brzozie lub dyrektora szkoły, dla nauczyciela mogą wystąpić również:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;

3) organizacje związkowe działające na terenie szkoły.

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Brzozie składa się w Urzędzie Gminy Brzozie, a o nagrodę dyrektora w szkole.

10. Wnioski, o których mowa w ust. 8 należy składać w jednym egzemplarzu w terminie do 15 września każdego roku w związku z Dniem Edukacji Narodowej.

11. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe, imię, nazwisko, staż pracy pedagogicznej, nauczany przedmiot;
- 2) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania;
- 3) merytoryczne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 4) informację o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej;
- 5) wyciąg z protokołu rady pedagogicznej w przypadku wystąpienia z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela przez radę pedagogiczną, a w przypadku wystąpienia przez radę rodziców - wyciąg z protokołu rady rodziców.

12. Wniosek składa się na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

13. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

§ 9. Wysokość dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie w roku budżetowym dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

**Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brzozie dla nauczycieli**

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/Panu

Miejsce zatrudnienia.....
(nazwa szkoły)

Stanowisko

Staż pracy pedagogicznej

Ocena pracy pedagogicznej z dnia

Ocena pracy pedagogicznej z dnia

2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania:

.....
.....
.....

3. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

4. Organ sporządzający wniosek:

.....
.....

(miejscowość i data)

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Akceptacja Wójta:

.....
.....
Załącznik:

- wyciąg z protokołu rady pedagogicznej lub rady rodziców zawierający opinię dot. wniosku o nagrodę dla nauczyciela

Przewodnicząca
Rady Gminy Brzozie
Maria Fłorkiewicz
Maria Fłorkiewicz

Uzasadnienie

W myśl art. 30 ust. 6 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r, poz. 40), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej szkół prowadzonych przez Gminę Brzozie. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem szczegółowych analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kilku kategoriach m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, wicedyrektora.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy;
- Organizacją Międzyzakładową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Brodnicy.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem rozmów ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w wyniku których zostało podpisane porozumienie między stroną samorządową, a przedstawicielami związków zawodowych. Strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała i podpisała projekt. Projekt uchwały uwzględnia wytyczne i konsekwencje rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody nr 84/2023.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Przewodnicząca
Rady Gminy Brzozie
Maria Florjanczyk
Maria Florjanczyk